

Programme de formation

Analyse de pratiques professionnelles et codéveloppement

Version avril 2023

Public visé

Cette formation s'adresse à tous types de personnels, encadrants ou non des structures publiques et privées de secteurs d'activités comme le médico-social, l'aide à domicile, ...

Les séances de codéveloppement professionnel s'effectuent dans le cadre d'un travail en groupe « homogène » (N, N+1) de 5 à 8 participants.

Pré-requis

Aucun

Accueil des publics en situation de handicap

HIRA CONSULTING accueille et accompagne les personnes en situation de handicap sur l'ensemble de ses parcours de formation.

HIRA CONSULTING invite les personnes en situation de handicap ou nécessitant des aménagements spécifiques à prendre contact, par téléphone ou par mail afin de mettre en place les meilleures dispositions d'accueil.

Objectifs

Cette formation-action cherche à élargir les capacités d'actions et de réflexion de chaque membre du groupe constitué. Ici, l'expertise vient des membres qui constituent le groupe et non d'un formateur ou d'un coach. Cette formation vise notamment :

- Donner à chacun les moyens d'améliorer sa pratique professionnelle en créant une communauté d'apprentissage
- Donner du sens à l'action
- Renforcer le travail transversal et la coopération au sein d'une équipe ou d'une structure

- Apprendre à demander de l'aide et à en donner dans un cadre sécurisé et bienveillant sans arrière-pensée,
- Apprendre à apprendre ensemble,
- Faire se libérer de schémas limitants,
- Développer des compétences de communication interpersonnelles : écoute bienveillante et empathique, expression des besoins et ressentis, questionnement ouvert, pratique du feed-back positif,
- Gagner en créativité individuelle et collective.

Contenu

Animation de séances de codéveloppement professionnel en 6 étapes (demande ; clarification ; contrat ; consultation ; synthèse et plan d'actions ; régulation, évaluation et apprentissage) animées par un professionnel du codéveloppement. Les séances ne traitent pas d'une problématique personnelle. Elles s'intéressent uniquement à des sujets d'ordre professionnel.

6 à 8 participants se retrouvent pendant 5 à 6 séances à échéances régulières (1 séance par mois, par exemple). Chaque séance est structurée autour des 6 étapes clés. L'animateur a pour mission de mettre en place le cadre des échanges, de s'assurer de la tenue du rythme de discussion et, aussi, comprendre les problématiques dégagées par le groupe.

Quelles applications :

- Un partage sur des problématiques à visée de développement
- Un accompagnement au changement
- Une formation-action efficace dans la durée
- Une aide à la transition intergénérationnelle
- Le développement d'une coopération au sein de l'organisation
- Une démarche de « qualité au travail »

Quelques exemples de cas concrets :

- Comment je gère mon autorité dans un groupe ?
- Comment adapter les règles à un public porteur de handicap ?
- Je projette de réorganiser mon service, je ne sais pas par où commencer
- Je rencontre un problème de compréhension avec un membre de mon équipe, comment puis-je faire évoluer la situation ?

Formateurs

HIRA CONSULTING, 95 rue Lafayette – 76100 ROUEN
 06 21 62 05 74 – s.siby@hiraconsulting.fr
Numéro de déclaration d'activité : 28 76 06827 76
 SIRET : 79291292500056 - Code APE : 7022Z
 N° de TVA intracommunautaire : FR 27 792912925

- Angeline RENOU-LAVERSANNE est spécialiste du codéveloppement depuis 6 ans. Elle est formée à la pratique dispensée par Messieurs Payette et Champagne, pères fondateurs canadiens du codéveloppement. Angeline est membre du Conseil d'Administration de l'AFCODEV (Association Française du Codéveloppement). Elle est également déléguée régionale de l'antenne normande de l'AFCODEV. Angeline est par ailleurs spécialiste des politiques publiques de solidarité et des modes de gestion des ressources humaines (diplôme supérieur en travail social et master en sciences de l'éducation et administrateur de la fonction publique territoriale).
- Silly SIBY est formé à l'animation de groupes de codéveloppement depuis 6 ans. Il est spécialisé dans l'accompagnement de collectivités locales dans la définition de projets stratégiques.

Supports pédagogiques

- Documents de présentation mis à disposition des stagiaires au début de la formation

Mode d'évaluation et attestation

Evaluation de la formation :

Une grille d'évaluation de la formation et du formateur permettra de mesurer la compatibilité de la formation aux attentes des stagiaires. Les résultats obtenus permettront d'ajuster les contenus aux objectifs initiaux.

Attestation de formation : chaque stagiaire obtient une attestation de formation.

Les critères à remplir pour obtenir l'attestation :

- Participation à la totalité des séances définis avec le commanditaire
- Contribution à la production collective

Durée et modalités d'organisation

- Durée de la formation : 2h30 à 3h00 (5 à 6 séances à planifier selon les besoins et le nombre de participants)
- Horaires de la formation : 9h00 à 12h00 ou 14h00 à 17h00
- Organisation : formation réalisable en présentiel ou en distanciel
- Nombre de stagiaires : 5 participants minimum et 8 participants maximum

Tarif HT

- 700 € HT/par séance

Contact et modalités d'accès à la formation

- Inscription et informations sur la formation :



06 21 62 05 74



Contacthiraconsulting.fr

- Date de la formation : 1 session par mois